



Notre projet de CSE pour 2018 - 2022

Concernant les activités sociales et culturelles, **nous continuerons à développer une véritable politique sociale, pour permettre à tous les salariés d'avoir accès à l'ensemble des prestations** du futur CSE, quels que soient leurs revenus.

Nous continuerons à proposer **un catalogue incroyablement riche et varié** de séjours, locations, villages vacances, hôtels, centres de vacances, mobil-homes, voyages en France et à l'étranger, animations diverses à la neige ou au soleil, etc.

Pour les enfants et les ados, des circuits et des séjours spécifiques seront concoctés avec soin ; des formations adaptées seront également mises en place pour leur permettre de se développer en s'amusant (séjours linguistiques, BAFA, etc.).

Les subventions naissance, enfant bas-âge, séjour en organisme, fête des mères, Noël et la billetterie en ligne (cinéma et spectacles) seront maintenues.

Une participation financière au soutien scolaire, à l'accompagnement des personnes âgées et une allocation spécifique pour les enfants handicapés des salariés sera mise à l'étude. La possibilité d'ajouter des chèques vacances aux autres prestations pourrait également être étudiée.

L'engouement des salariés pour les voyages et séjours proposés chaque année confirme nos options et oblige bien souvent le CE à doubler les programmes quand le budget le permet.

De nouvelles activités vont peu à peu rentrer dans le catalogue comme l'autotour, qui vous permet de voyager seul ou en famille à votre rythme, mais également la thalassothérapie, le « Mud day », etc.

La nomination de M. Ichizuka à la tête de Canon Europe signe la fin de la politique de Rokus Van Iperen. Celui-ci avait entraîné Océ vers la faillite avant d'être nommé PDG de Canon EMEA...

L'ensemble de l'organisation de l'entreprise devrait donc être rapidement remise en cause pour restaurer la rentabilité exigée par Canon Inc. Le travail semble d'ailleurs avoir commencé avec une série de licenciements collectifs lancés dans la division IM dans plusieurs pays d'Europe.

Le CSE et les élus seront donc en première ligne pour faire face à ces bouleversements qui risquent d'affecter nos emplois et nos conditions de travail.

Parallèlement, **les futurs membres du CSE vont devoir inventer de nouvelles façons de travailler** pour relever le défi majeur que constitue la disparition du CE, du CHSCT et des DP, et accomplir leur mission dans le carcan des nouvelles lois.

Ces enjeux majeurs nécessiteront une longue expérience, un savoir-faire à toute épreuve et une implication syndicale plus forte que jamais.

Le choix que vous allez faire sera déterminant. Il conditionnera, pour 4 ans, le nouveau rapport de force entre la Direction et les Syndicats ainsi que l'influence du CSE sur les décisions de l'entreprise.

Tous les candidats présentés par la CGT bénéficient d'une expérience incontestée dans la gestion des instances et sont dévoués à la défense des salariés.

Renouveler votre confiance dans la CGT, c'est vous assurer d'avoir un syndicat fort et des élus déterminés pour faire face aux défis de demain.